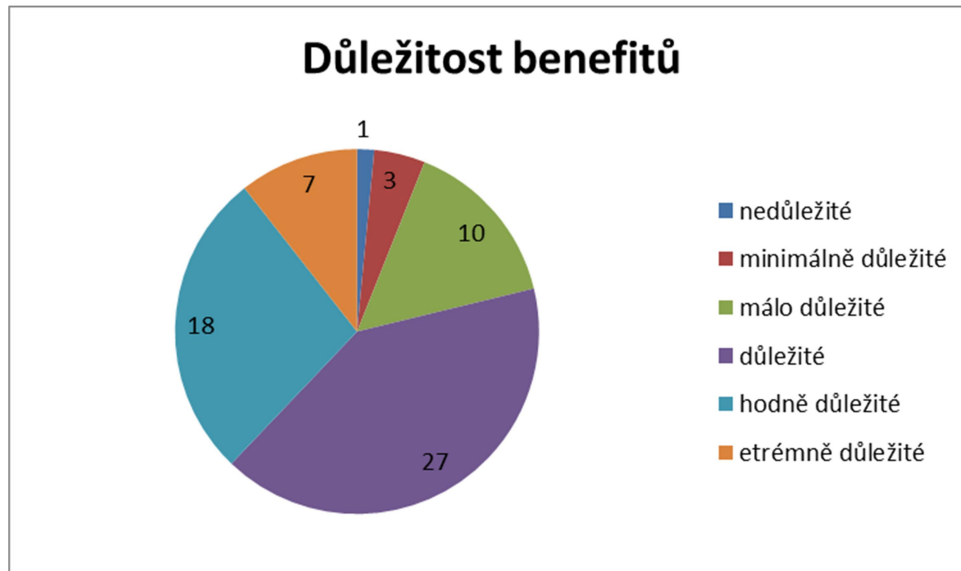


Výsledky průzkumu na firemní benefity

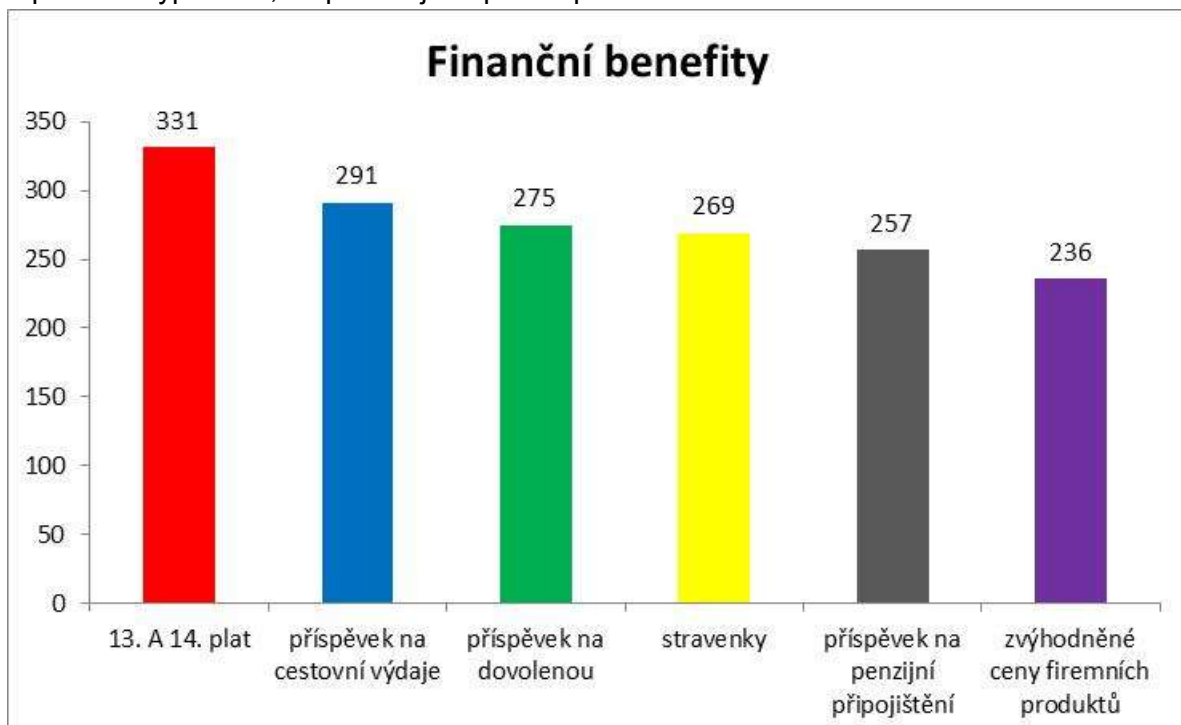
Zpracovala společnost Erudio Patria s.r.o. v dubnu 2017.

Průzkumu se zúčastnilo 69 respondentů a to především studentů VŠ.
Z toho 44 mužů a 25 žen.

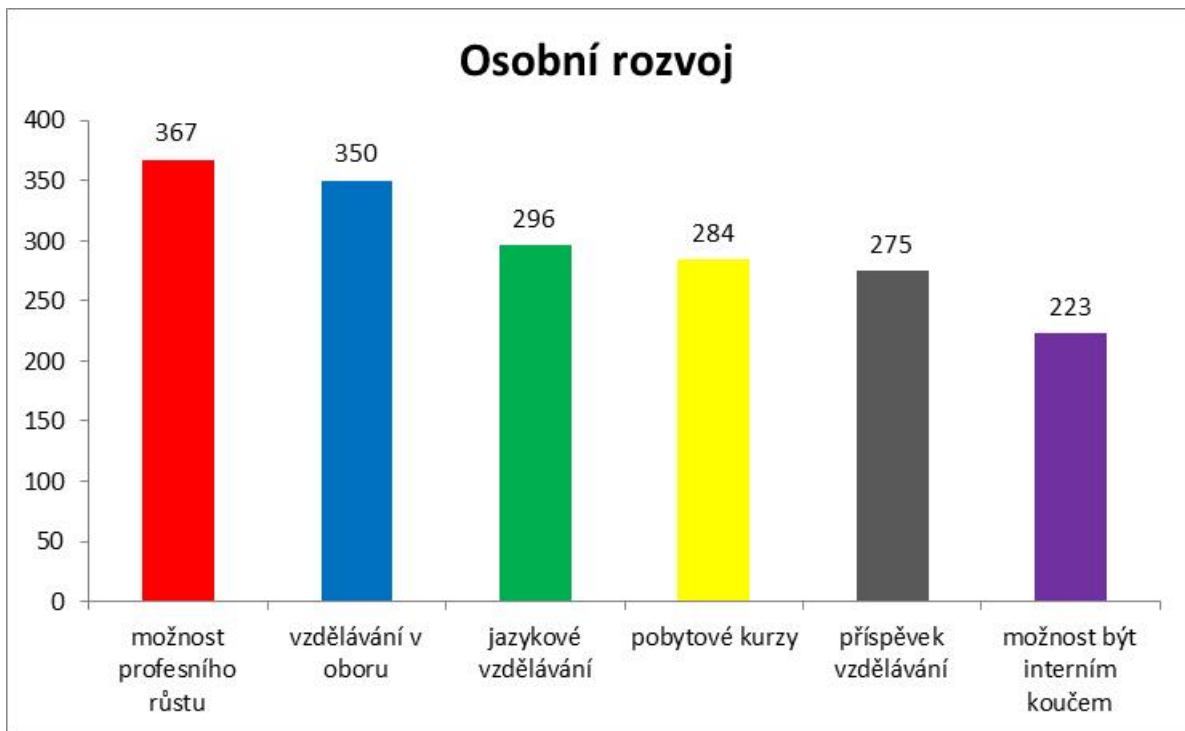
Jednak jsme se ptali, jak moc jsou pro ně benefity v zaměstnání důležité.
Pro většinu ano, ale většinou nejsou až tolik podstatné, jak bychom očekávali.



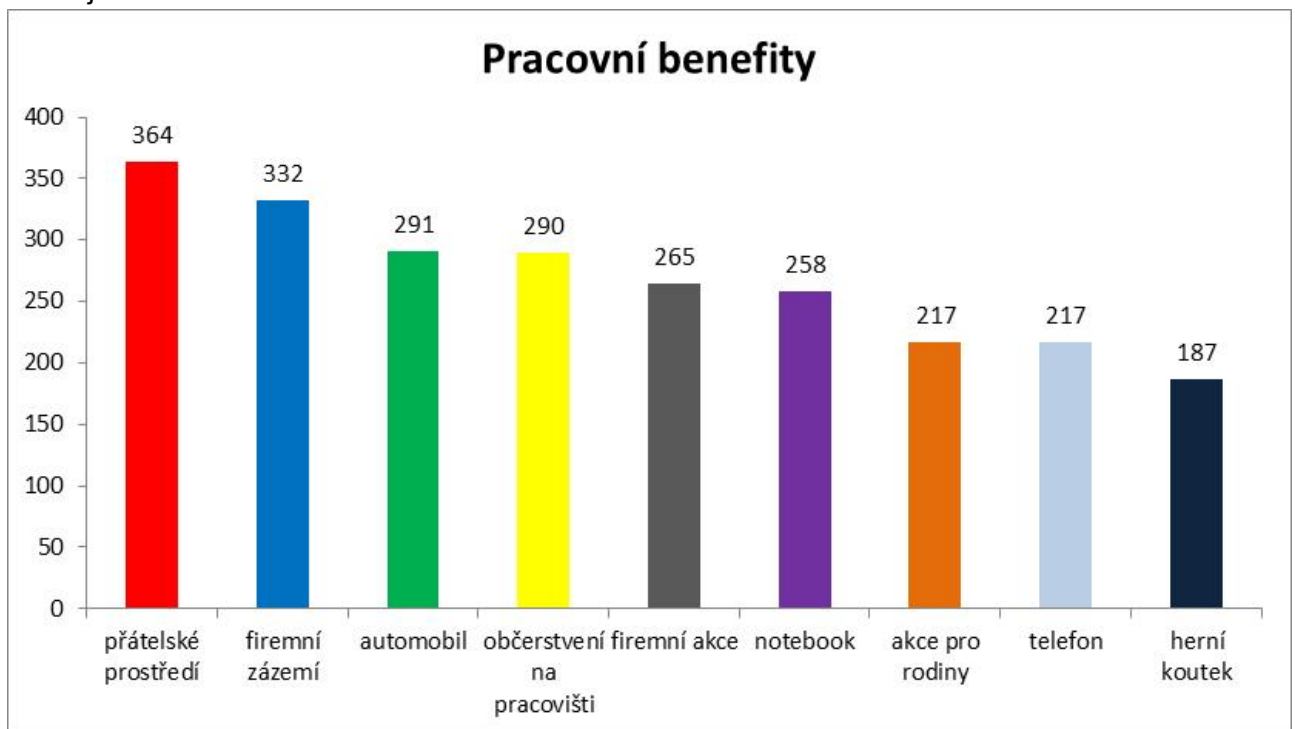
A potom jsme se zaměřili na jednotlivé benefity ve čtyřech skupinách. Ve finančních benefitech s přehledem vyhrál 13. a 14. Plat. Respondenti také mohli připsat nejmenované benefity a objevily se následující: raději výplatu než benefity; příspěvek na výkonný počítač a prémie. Vypadá to, že peníze jsou prostě peníze ☺.



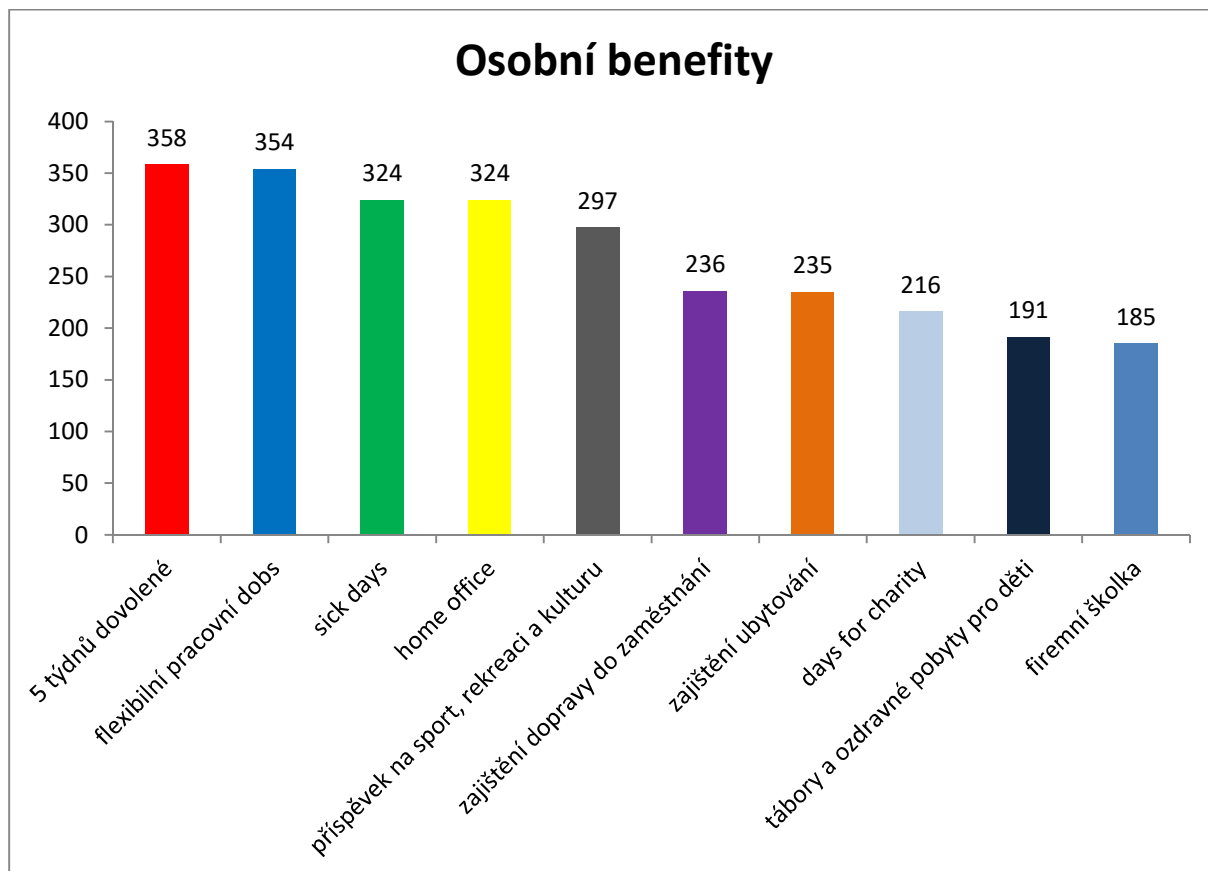
V osobním rozvoji zvítězila možnost profesního růstu a těsně za ní vzdělávání v oboru.



V pracovních benefitech získalo nejvíce bodů přátelské prostředí a také firemní zázemí. V komentářích se objevil názor, že firemní telefon a notebook nejsou benefity, ale pracovní nástroje.



V osobních benefitech zvítězilo 5 týdnů dovolené, flexibilní pracovní doba, home office a sick days.



Co tedy říct závěrem? Pokud chcete být zajímaví pro studenty a absolventy vysokých škol, dejte jim hodně peněz, možnost vzdělávání v oboru a profesního růstu, buďte přátelští, mějte příjemné firemní zázemí, nabízejte home office, sick days a hodně dovolené a samozřejmě flexibilní pracovní dobu. A ještě něco – netvrďte, že telefon a notebook jsou benefity 😊.